

Stéphanie HEMAIRIA CLERC

Portable : 06.99.06.95.51

Adresse mail : hemairiaclerc@gmail.com



Intérêts de recherche : Santé psychologique au travail (bien-être eudémonique, risques psycho-sociaux, stress professionnel). Sens au travail. Contrat psychologique. Représentation sociale.

Formation universitaire

Doctorante en « Sciences de gestion », laboratoire de recherche en management (LAREQUOI), direction du Pr. Alain Kokosowski, Université de Versailles St-Quentin-en-Yvelines (USVQ).

Sujet : « Travail et santé mentale dans la fonction publique : la place des valeurs du service public ».

Master 2 Rech.- mention psychologie : «Individu, Social et Environnement», Université Paris Descartes

Sujet : « Les termes du contrat psychologique selon les employeurs ».

Licence et Master 1 SHS - spécialité «Psychologie du lien social et travail», Université Lyon II

→ Echange interuniversitaire avec l'Université du Québec en Outaouais (Canada) en Master 1

DUT « Techniques de commercialisation », IUT de Villeurbanne, Université Lyon I

→ Cours en alternance avec le Crédit Agricole Centre-Est.

Expériences professionnelles

Intervention-conseil pour la prévention des risques psychosociaux - Administrations publiques

Accompagnement des structures dans leur démarche de prévention : analyse contextuelle & des indicateurs (pré-diagnostic), conduite et synthèse des entretiens qualitatifs : individuel / focus group (diagnostic), rédaction des supports de communication, appui dans l'élaboration des actions préventives.

Chargée d'enseignements

- « **Santé mentale au travail** », UVSQ et CCI de Versailles - section apprentissage (78)

Comportement organisationnel, risques & troubles psycho-sociaux, théories du stress, prévention en entreprise, bien-être (hédonique vs eudémonique) & sens au travail (travaux de Morin, E.).

- « **Management des équipes** », UVSQ et ACE - section apprentissage (75)

Equipe de travail, dynamique des groupes, théories du leadership, communication & conflits au travail.

- « **Psychologie du travail et souffrance au travail** », Collège Ostéopathique Européen (95)

Présentation des intérêts de la psycho du travail, focus sur la souffrance au travail : approches descriptive (stress, harcèlement moral, burn-out et TMS) et compréhensive (psychodynamique & clinique du travail).

Centres d'intérêts

Principalement l'écriture, les voyages « sac à dos », la cuisine méditerranéenne et récemment la philosophie